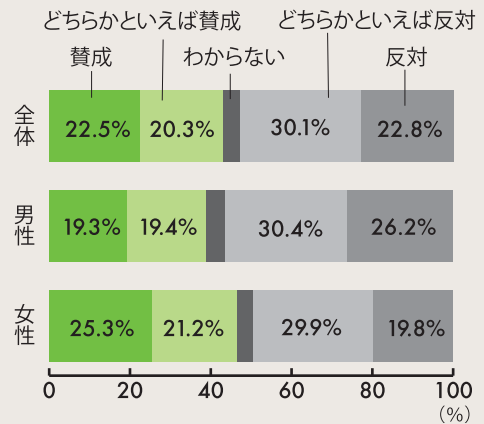


賛成
42.8%
（「賛成」、「どちらかといえば賛成」を合わせた数値）

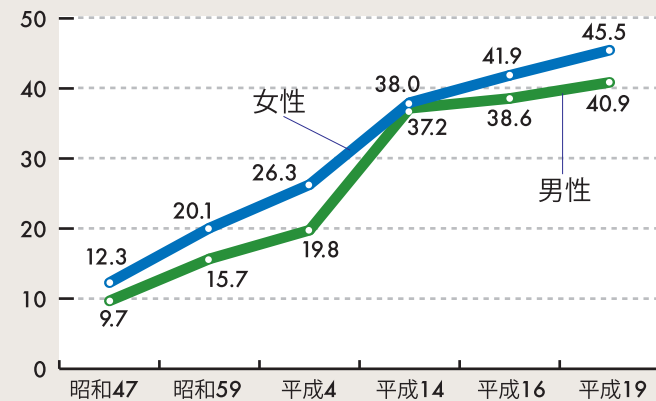
平成19年8月の調査と比較してみると、「賛成」(36.8%→42.8%)とする者の割合が上昇し、「反対」(59.4%→52.9%)とする者の割合が低下している。
また、性・年齢別に見ると、「賛成」とする者の割合は女性の20歳代から40歳代、男性の20歳代、30歳代で、「反対」とする者の割合は女性の70歳以上、男性の60歳代、70歳以上で、それぞれ高くなっている。

「結婚しても必ずしも子どもを持つ必要はない」という考え方について



出典：内閣府 男女共同参画に関する世論調査(平成21年10月調査)

子どもができて女性も職業を続ける方がよいと考える人の割合



出典：「男女共同参画社会に関する世論調査」(平成19年8月調査)等、内閣府世論調査



20年間の仕事やプライベートでの出来事を、年代ごとに書き出してもらいました。さまざまな人生が垣間見え、互いの年表に興味津々でした



西岡／八木さんは育児休業を取られてまた職場復帰されましたね？
八木／私の職場はとても育児休業を取りやすい環境でした。また、双方の実家も近い場所であり、主人も自営業なので通常勤務ができるのだと思います。保育園のお迎えなども、主人やお義母さんにもしてもらったりしました。家族の協力なくして正社員に戻るのは無理だったと実感しています。子どもにも迷惑をかけるくらいなら、たぶん正社員復帰はあきらめていたと思います。

岡尾／私が仕事を再開する際に不安だったのは、自分の体がついていけるのか、子どもを独りにするのはどうか...といったことです。パートで行っている病院の医療事務の仕事は、子どもが学校に行っている間に働けて、土日だけでなく平日も1日休みがとれるという勤務時間重視で選びました。それでもいざ仕事を始めてみると、私の仕事は代わりがないので、子どもが風邪を引いたときなどはとても困ります。やはり子どもがいると、正社員で働くには家族の協力がないと無理だと思っています。

西岡／学童保育に預けることなどは考えなかったのですか？
岡尾／今は正社員で働いていないと学童保育に入れるのもとても難

きがみんな気になるらしく、よく話題になります。

八木／女性の総合職を受け入れ始めた時も、職場の戸惑いはなかったですね。たぶん先輩の方たちの反感はあつたと思うのですが、それを口に出すとセクハラと言われてしまうので、顔にも出せなかったと思います。

岡尾／総合職の女性は、子育て中でも普通に残業などされるのですか。
八木／そうですね。子どもの用事があれば帰らせてもらえますが、それ以外は遅くまで仕事をしています。

仕事と子育ての両立は職場や社会の環境次第!?

岡尾／私はバブル崩壊の頃に結婚して、当たり前のように寿退職しました。当時はまだ産休や育休などの制度がなく、会社でも今ならセクハラになるようなことが平気で言われていました。「どうしてこんな忙しい時期に妊娠するの?」と言われた同僚もいました。

八木／岡尾さんのように、私たちが世代で20代前半に結婚した人たちは、仕事を続けたくても続けにくかったです。まだ社会の制度も会社の対応も整っていませんでした。

しくなっているんですよ。預かるのは小学校2年生まで、など規定もあります。しょうがないので2年生の子どもに携帯電話を持たせている方もいます。子どもを預かってくれる環境が整っていないと安心して働けないですね。

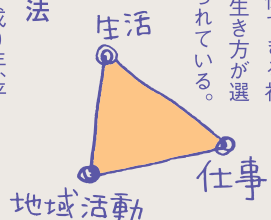
山本／県職員は、男性でも子どもが生まれてから5日間、配偶者出産休暇(育児参加休暇)がもらえます。5日分の時間を分割して取ることができると、私は2週間位に振り分けて、上の子の幼稚園のお迎えなどに利用しました。やはり、このような根本的な制度や仕組みが必要だと思っています。学童保育にしても、子どもを預ける仕組みの検討や、預かってくれる方の育成が必要だと考えます。

平岩／知り合いの子育て中のご夫婦は、近所に住む先輩のご家庭から「お子さんを預かるよ」と声をかけてもらえそうなんです。最近ではそうい



キーワード集

- ワーク・ライフ・バランス**
国民一人ひとりが仕事と生活の調和を実現するために、政府、自治体、企業等が一体となって進める取り組み。これが実現された社会は、(1)就労による経済的自立が可能で、(2)健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会、(3)多様な働き方・生き方が選択できる社会、と考えられている。
- 男女雇用機会均等法**
昭和47年に成立し、平成9年、平成18年等幾度かの改正が行われている。雇用分野における男女差別の撤廃を目的とした法律である。また平成9年の改正では、努力義務であった女性に対する差別の規定が禁止規定になり、平成18年の改正では、性差別の範囲を拡大したり、紛争の解決措置を規定するなど、徐々に変化している。
- 育児・介護休業法**
平成3年に成立の後、数度の改正が行われ、平成21年6月にも改正が行われ一部を除き、この6月30日より施行される。この改正は、男女共に子育て等をしながら働き続けることが可能な雇用環境の整備を目的としたものである。
- 労働者派遣法**
昭和61年に施行した労働者派遣事業に対する規制と派遣労働者の就業について規定した法律。平成16年に改正が行われ、派遣可能期間が延長され、派遣対象業務が拡大されるなど、規制が緩和される方向性があったが、派遣対象業務や派遣期間を法規制する動きがある。
- セーフティネット**
一般には、病気・事故や失業などで困窮した場合に、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利(憲法25条)を保障する社会的制度をいう。具体的には健康保険、年金、失業保険、生活保護などの法整備を指す。
- ベシックインカム**
就労と福祉を切り離して、就労条件や資産調査を行わず、すべての個人に対して無条件で、生活の基本的な必要を満たす所得を給付するというもの。論者により相違があるが、多くは社会保障給付のうち現金給付をすべてこれに置き換え、各種所得控除を廃止し、勤労所得への比例課税によって財源を調達することにより、社会保障と税制に分かれてきた福祉給付を、ベシックインカムで統合することを想定している。

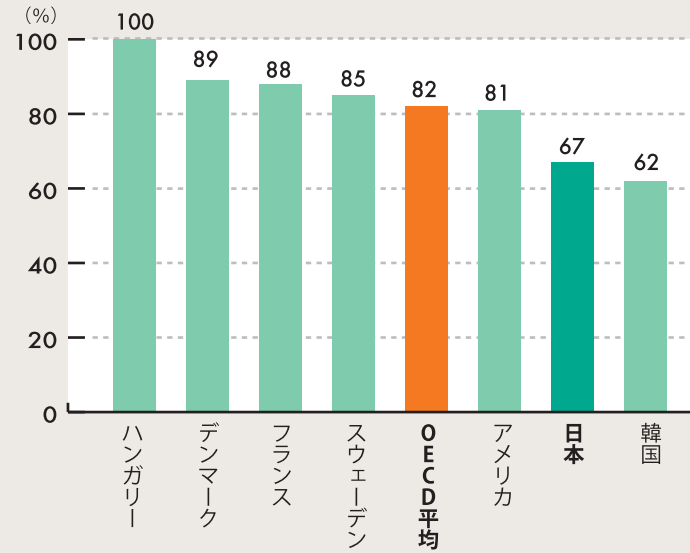


正規雇用者の男女間給与格差(OECD国際比較)

OECD『Employment Outlook 2008』

※2006年の調査値を使用。フランスは2005年、スウェーデンは2004年の調査値。

縦軸の比率は、正規雇用者男性の給与を100%とした場合の正規雇用者女性の給与比率である。日本は67%であり、OECD平均を下回り、大きな男女間給与格差がある。



かなければならぬ学生もいるのが現状です。
平岩／昔は高卒でも就職できたけれど、今は大学院を出ても、就職口がたくさんあるわけではないですね。
笠原／昔はやりたい仕事に就くのがいちばんだという風潮で、仕事の内容重視で非正規で働く人も多くいました。で

要ではないでしょうか。
笠原／数年前にテレビの特集でワーキングプアの現状を知り、すごく衝撃を受けました。今おっしゃったような、親の収入が少ないことで子どもの学歴や受けられる教育内容が低くなり、将来働ける職場も限られてくる、となると深刻です。学歴が絶対だとは言いませんが、このような貧困の連鎖に陥ると逆転するチャンスがない。もう少し勉強できる環境を整えてあげることが出来ないのかなと思います。実際、私が働く大学でも、入学手続きの段階で入学金を少し待ってくださないと、入学後も金銭的な問題で、アルバイトに多くの時間を割

も、就職相談の現場にいと、「正社員だったら迷わず行きなさい」というのが本音です。何年か派遣社員やフリーターの状態を続けてから正社員になろうとしても、履歴書を見られた段階で、難色を示されてしまう現状があります。
西岡／非正規で働く女性の割合が増加しています。本日のメンバーで、非正規で働いていらっしゃるのは岡尾さんと編集スタッフの村田さんですね。もし、夫の収入がない状況で家計を遣り繰りするとしたら、生活できるだけの収入を得られますか。
岡尾・村田／無理ですね。
岡尾／もし今の職場で正社員になったとしても、健康保険や社会保険などをいろいろ引かれたら、全然生活していけません。現状は、労働時間を延ばすと配偶者控除の上限を超えてしまうので、**103万円以内**で働いています。自分で生計を立てるとなったら、やっぱり正社員になりたいのですが、なかなか正社員にはなれないですからね。
八木／私の職場では非正規で再就職をした人を対象に試験がある。各

1968年 生まれの 有名人

- 飯島直子(女優)
- 小川直也(総合格闘家)
- 大沢たかお(俳優)
- 北沢豪(サッカー解説者)
- 相楽晴子(女優)
- 杉本彩(女優)
- CHARA(歌手)
- 長嶋三奈(スポーツコメンテーター)
- 服部道子(プロゴルファー)
- 野茂英雄(元プロ野球選手)
- 原田雅彦(元スキージャンパー)
- 舞の海秀平(スポーツキャスター)
- 森口博子(タレント)
- 井森美幸(タレント)
- 荻野目洋子(歌手)
- 大塚寧々(女優)
- 近藤サト(フリーアナウンサー)
- 佐々木蔵之介(俳優)
- ウィル・スミス(俳優)
- つんく♂(音楽プロデューサー)
- 長山洋子(歌手)
- 夏川結衣(女優)
- 羽野晶紀(タレント)
- 葉加瀬太郎(バイオリニスト)
- 松下由樹(女優)
- 行定勲(映画監督)
- 内野聖陽(俳優)
- 勝間和代(経済評論家)
- 菊池桃子(タレント)
- 桑田真澄(元プロ野球選手)
- 佐藤弘道(タレント)
- 鈴木京香(女優)
- セリーヌ・ディオン(歌手)
- 名倉潤(タレント)
- 羽田美智子(女優)
- 林葉直子(元棋士)
- 蛭原徹(タレント)
- 山崎邦正(タレント)
- 薬師寺保栄(元プロボクサー)

うことも少なくなっているのでは。
影山／どうして日本ではベビースターが広まらないんでしょうね。欧米では職業として確立しているのに。
笠原／保育や介護は仕事内容の割に給料が安く、時間単価に直すと本当に厳しいからではないでしょうか。幼稚園や保育園の先生は、自宅に帰っても翌日の準備に追われたり、時間給で働く非常勤の先生でもクラス担任を持っていたりするのが現状です。就職難のいま、求人が多いのは厳しい内容の仕事が多いですね。また、一度仕事を辞めてパートとして復帰するとさらに安い賃金になり...と、とても悪い循環が起きてしまっていると思います。
山本／特に介護は、払っているお金が皆均等という点に原因があると思います。40歳以上になると介護保険が給料から引かれ、5段階の等級が高くなれば、たくさんサービスが受けられるという仕組みですよね。これだと悪くなった方が得だという事になってしまっている、ほとんど地域の介護力とか、自分の治療力というものは落ちていってしまう。そうなれば国のお金もたくさん必要で、介護報酬の額もなかなか上げられないし、税金も掛かるといふ、負の循環が起きている。これを正の循環に変えなければいけない。
平岩／実家の祖母が介護を受けて

います。が、介護士さんもヘルパーさんも本当にありがたい。今後もニーズは増えていくし、特に子どもがいない家庭では、子どもに頼れないので、介護がスムーズに受けられる世の中になって欲しいですね。
岡尾／子どもがいると教育費の出費が多いので、働きたいというお母さんは大勢いるはずですよ。私達40代は、意外と資格を持っていないので、パソコンができない世代だと思うので、体を動かす仕事ならできるという人は多いと思います。ヘルパーさんの時給をもう少し上げれば、働きたい40代の人は多いと思います。
平岩／そうですね。現場では人手が足りず、成り手がいないから、一人一人の仕事がハードになるといふ悪循環があるようですね。
格差の世襲を断ち切るために 学校教育の見直しを
岡尾／子どもが二人いると、大学進学費用をどのように工面しようかと、先が不安になります。子ども手当の支給はうれしいのですが、それよりもちゃんと親が働ける環境や働く場所を整えてほしいし、大学の費用を減らすとか、子ども達が学べる環境を整えるとか、いろいろ考えてほしいです。また、私学と公立の教育内容の差も気になります。親の所得で子どもの学歴が決まらないように、考えることが必

■配偶者控除

(1)民法の規定による配偶者であること。(2)納税者と生計を一にしていること。(3)年間の合計所得金額が38万円以下であること。(4)青色申告者の事業専従者としてその年を通じて一度も給与の支払を受けていないこと又は白色申告者の事業専従者でないこと。以上の条件を満たす場合、一定の金額の所得控除が受けられる制度。

■待機児童

各年の4月1日時点において、保育所入所申込書が市区町村に提出され、かつ、入所要件に該当しているものであつて、現に保育所に入所していない児童と定義される。近年、待機児童数は増加傾向にある。

■雇止め

パートや派遣など有期労働契約(期間を定めて締結されている労働契約をいう)においては、締結、更新・雇止めの際の説明やその手続などの実態を見ると、契約時の労働条件の明示や説明の不備などにより労使間のトラブルが増加している。また、裁判例を見ると、結果として雇止めが認められなかった事案も少なくなく、適正な労働条件を確保するための方策として、有期労働契約の適正な運用の確保が求められている。

■労働契約法

平成20年3月1日から施行された法律であり、就業形態の多様化、個別労働関係紛争の増加等に対応し、個別の労働者及び使用者の労働関係が良好なものとなるようルールを整える法律。これにより、労働契約についての基本的なルールがわかりやすい形で明らかにされた。しかし、罰則規定が存在しないため、個別労働紛争解決機関での斡旋、調停や法廷で解決をはかることになる。

■改正パートタイム労働法

平成20年4月1日より施行された法律。少子高齢化による労働力減少からパートタイム労働者が重要視され、また多様化した就業形態に対応するため改正。雇用環境の整備を目的とし、罰則規定も盛り込まれた。

■労働基準法

労働基準法は、労働者の労働条件の最低基準を定めた法律で、労働者(パートタイム労働者等を含む)を使用するすべての事業場に適用される。これに満たない労働条件は無効であり、無効となった部分は、同法に定める基準が適用される。



40~44歳の未婚率

出典：統計局 国勢調査

2005年

女 12.2% 男 21.9%

1990年

女 5.8% 男 11.7%



職場にそういった制度があるとい
いですよね。

西岡／影山さんは非正規で働かれ
た経験がありますね。

影山／はい。やはり、非正規社
員の不条理は感じました。
とにかく会社側にいいように使わ
れる、というのが問題ですね。それ
に先の保障もないので、クレジット
カード一つ作るのも、審査が通らな
かったりしました。今は運良く正社
員の仕事に就けたので、生活でき
ています。

平岩／非正規社員には、2パター
ンあるような気がします。非正規と
いう立場を上手く利用している方
と、ほかに働き口がなくてやむを得
ず非正規社員になっている方です。
特に後者の方は何とかしてあげた
いと思います。

笠原／私の職場にいる非常勤の事
務職員は、正規職員と同じような
仕事をこなし、パソコンが得意で
優秀な方もいますが、時給はあま
り高くありません。収入面には正
規職員とは大きな開きがあり、親
元から通っていないと生活が苦し
いです。さらに学校は長期休暇が
あるので、時給だと月々の収入が
不安定になります。雇用側はメ
リットが大きいけれど、彼女たち
は辛いですね。

西岡／契約社員や派遣社員の間

といったところでしょうか。もともと
水曜日がノー残業デーで、さらに第
3金曜日がワーク・ライフ・バランス
デーになったため、第3週は仕事の
やりくりが大変です。

笠原／上司は残業を減らせ、と簡単
に言うのですが、ちゃんと仕事内容
を分析して、無駄な部分を指摘して
ほしいです。仕事の期日と量と内容
を考えたら、残業をしないとこなせ
ない場合があります。私の場合、夕
方5時を過ぎてから学生が飛び込ん
できて、履歴書の添削をすることも
あります。学生が明日が締め切りだ
と言っているのに、終業時刻だから
帰れとはとても言えません。

影山／労働条件が改善されるのは
歓迎ですが、私の職場でも最近、労
働時間を規定時間内に収めないと
いけないなり、残業がしにくくなっ
てきました。でも、仕事の生産性は
落とせず、山積した仕事も処理しな
くてはいけません。単に働く時間を減
らせというのはどうかと思います。

平岩／私は自宅で仕事をしている
ので、時間の区切りは自分でして
います。主人が出勤している間が
私の仕事時間になっていますね。

これからの20年 私たちは、こう生きたい

西岡／アラフォー世代の皆さんは、
あと20年くらい現役で働くことが
できますが、これからの20年間で

合、雇用期間に3年の制限があり
ます。といつても4年目以降も、契
約社員の場合は契約更新ができ、
派遣社員の場合は直接雇用の道が
拓けるはずなのですが、残念なが
らそれを機に雇用側が契約を打ち
切るケースがみられます。なにか
見聞きした事例はありますか。

影山／友人の会社でも、契約社員が
大勢解雇されました。10年近く働
てきた方もいたそうですが、社内で
労働条件の見直しなどがあり、今年
から急に契約も派遣も一
律3年までで打ち切つ
て再契約なし、ということ
になってしまったそうです。非正規社
員同士で不公平にならないように
雇用期間を統一した、との説明だっ
たそうですが変ですよね。

山本／本来は労働者が、安定して働
ける環境整備のための法律である
はずなのに、3年の制限が逆に苦
しめることになっていますね。

自分時間と仕事時間 あなたのバランスは？

西岡／最近、仕事とプライベートど
ちらも大切に生活を目指すワー
ク・ライフ・バランスという考え方が
注目されています。皆さんはどうお
考えですか。

山本／県庁にはワーク・ライフ・ balan
スデーがありますが、まだこれから

どのように働き、生活していきたい
ですか。

影山／会社の仕事のほかに、もう一
つ何か別なことをやりたいです。以
前、外国人に日本語を教えていたこ
とがあり、いつか再開できるといいな
と思っています。この歳になると、人
生って何だろうと考えるようになる
ので、会社と好きなこと以外の何か
を見つけ、自立した女性に
なりたいです。

笠原／結婚するかしないかで、かな
り大きく違ってくるので、どう生き
ていくかは分かりません。仕事は好
きなことをしているの、今は非常
に充実しています。キャリアアカウン
ティングや、キャリア教育は続けて
いきたいです。ただ自身の現状に満
足しつつも、自分は何のために生き
ているのだろうと考えたり、兄の子
どもを見ると、自分も子どもが欲
しくもなったり、悩ましい点が多々
あります。

平岩／このごろ、自分はこの世界に
何を残せるかなというのをよく
考えるようになりました。死んだ
後に残るのは、自分が獲得してき
たものではなくて、人に与えたもの
しかないと思います。だからこの20
年は大事な人たちのことを大事に
していきます。

岡尾／今まで子ども中心の生活を
してきたので、子どもが成人したら
仕事もライフワークの中に取り入れ

■第3号被保険者制度

国民年金制度において、専業主
婦を主たる対象とする被保険者制
度。被保険者が保険料を負担する
ことなく、基礎年金の給付が保証
されている。しかし、パートなど
による年収が130万円以上になる場
合、第1号被保険者として扱われ
るため、保険料を負担する義務が
生じるため、主婦の労働市場への
参入障壁となっている。



■GEM(ジェンダー・エンパ ワメント指数)

国連が、各国の人々の寿命や教育
水準等を数値化し、公表している
数値の一つで、国会の議席数や管理
職等の男女の割合及び男女の推定
勤労所得を指数化したもの。これ
以外には、代表的なものとして、人
間開発指数(HDI)がある。200
9年に公表された日本のジェン
ダー・エンパワメント指数は、108カ
国中57位となっている(平成19年)。



※キーワードは厚生労働省・男女共同参
画局のホームページ等を参考にしました。

つつ、主人と共通の趣味を見つける
ことが出来たらいいな、と思います。
今は会話の中身が子どものことば
かりなので、他のことを喋ってみた
いですね。老夫婦で手をつないで歩
いている方がいらっしゃいますが、そん
な風になるのが理想です。

八木／20年後は親の介護の問題が
ずっしり来るかもしれません。楽し
みにしているのは、夫婦そろって山
登りなどをすることです。それに、
孫がいたらいいなと思います。40歳
を機に、自分の親を介護施設に入
れずに看ることも踏まえて、介護
を一人で抱え込まずに協力し合え
る地域づくりを目指し、何か社会
活動をしていきたいです。

山本／ワーク・ライフ・バランスを考
える時に、ワークとライフの2つでは
なく、ワークとライフと地
域活動の3つの点を結
ぶ三角形で考えるようにして
います。そして、この3つの点はバラ
ンス良くではなく、時には偏っても
いいでしょう。そして20年経った時
には、すごく弾力性のある大きな
三角形ができていくといいなと思っ
ています。

西岡／皆さん、本日はどうもあり
がとうございました。